

SAMPLE QUESTION PAPER

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Q1. _____ is the process of managing the human resources for effective functioning of the organisation.

_____ ही संस्थेच्या प्रभावी कामकाजासाठी मानवी संसाधने व्यवस्थापित करण्याची प्रक्रिया आहे.

- (A) Human Resource Planning/मानव संसाधन नियोजन
- (B) Human Resource Management/मानव संसाधन व्यवस्थापन
- (C) Human Resource Development/मानव संसाधन विकास
- (D) Manpower Planning/मनुष्यबळ नियोजन

Q2. _____ is the process of differentiating between applicants in order to identify those with a greater likelihood of success in a job.

नोकरीमध्ये यशस्वी होण्याची अधिक शक्यता असलेल्यांना ओळखण्यासाठी आणि अर्जदारांमध्ये फरक करण्याची _____ ही प्रक्रिया आहे.

- (A) Training /प्रशिक्षण
- (B) Performance evaluation /कामगिरी मूल्यांकन
- (C) Succession planning /वारसाहक्क नियोजन
- (D) Selection /निवड

Q3. The concept of 'Management by Objectives' (MBO) was coined by _____

उद्देशाने द्वारे व्यवस्थापन (एमबीओ) ही संकल्पना _____ ने बनविली होती

- (A) Henry Fayol/हेन्री फायोल
- (B) Peter Drucker/पीटर ड्रुकर
- (C) Max Weber/मॅक्स वेबर
- (D) Maslow /मास्लो

Q4. _____ process applies various techniques of interviews, tests...etc.

_____ ही प्रक्रिया मुलाखती, चाचण्या इत्यादींची विविध तंत्रे लागू करते.

- (A) Placement /प्लेसमेंट
- (B) Performance appraisal /कार्यसिद्धी मूल्यमापन
- (C) Recruitment /भरती
- (D) Selection /निवड

Q5. _____ is a systematic assessment of an individual's performance on the job and the potential for development in that job.

_____ म्हणजे एखाद्या व्यक्तीच्या नोकरी तील कामगिरीचे आणि त्या नोकरीतील विकासाच्या संभाव्यतेच्या संदर्भात एक व्यवस्थित मूल्यांकन होय.

- (A) Recruitment /भरती
- (B) Performance Appraisal /कार्यसिद्धी मूल्यमापन
- (C) Selection /निवड
- (D) Potential Appraisal /संभाव्य मूल्यमापन

Q6. _____ interviews may be conducted to know the reasons for leaving the job.

नोकरी सोडण्याचे कारण जाणून घेण्यासाठी _____ मुलाखती घेतल्या जाऊ शकतात.

- (A) Exit/बाह्य
- (B) Personal/वैयक्तिक
- (C) Written/लेखी
- (D) Oral/तोंडी

Q7. _____ is a voluntary activity undertaken by a business unit.

_____ व्यवसाय संघटनेद्वारे हाती घेतलेली एक स्वैच्छिक क्रिया आहे.

- (A) CSR/सीएसआर
- (B) CSS/सीएसएस
- (C) SRC/एसआरसी
- (D) MBO/एमबीओ

Q8. _____ means income over expenditure.

_____ म्हणजे खर्चापेक्षा जास्त उत्पन्न होय.

- (A) loss of control/नियंत्रण गमावणे
- (B) loss /तोटा
- (C) benefit/फायदा
- (D) profit/नफा

Q9. Causes of stress _____.

ताण असण्याचे कारण _____ आहे.

- (A) Happy family/सुखी कुटुंब
- (B) friends/मित्र
- (C) Financial Problem/आर्थिक समस्या
- (D) Safe environment/सुरक्षित वातावरण

Q10. The process of Human Resource Planning [HRP] is crucial and involves _____ phases.

मानव संसाधन नियोजन ही प्रक्रिया महत्त्वपूर्ण आहे आणि त्यात _____ टप्प्यांचा समावेश आहे.

- (A) two/दोन
- (B) three/तीन
- (C) four/करिअरची योजना
- (D) five/कार्यसिद्धी पद्धत