

Sociology model Question Paper
T.Y.B.A Paper 8

Q1. Human Resource departments are _____

- (a) line departments
- (b) authority department
- (c) service department**
- (d) functional department

१. मानव संसाधन विभाग _____

- (अ) रेखा विभाग आहेत
- (ब) प्राधिकरण विभाग
- (सी) सेवा विभाग**
- (ड) कार्यात्मक विभाग

2. Human Resource planning is compulsory for _____.

- (a) effective employee development programme
- (b) base for recruitment
- (c) base for selection policy
- (d) all of these**

2. मानव संसाधन नियोजन _____ साठी अनिवार्य आहे.

- (अ) प्रभावी कर्मचारी विकास कार्यक्रम
- (ब) भरतीचा आधार
- (सी) निवड धोरणाचा आधार
- (ड) या सर्व**

3. Directing is one of the important functions of HRM which comes under _____.

- (a) managerial function**
- (b) operative function
- (c) technical function
- (d) behavioral function

एचआरएमच्या दिशानिर्देश हे एक महत्त्वपूर्ण कार्य आहे जे _____ अंतर्गत येते.

(अ) व्यवस्थापकीय कार्य

(बी) ऑपरेटिव्ह फंक्शन

(सी) तांत्रिक कार्य

(डी) वर्तन कार्य

4. TQM's major emphasis is on _____ .

(a) Product quality

(b) leave

(c) Profit

(d) loss

टीक्यूएम चे मुख्य जोर _____ वर आहे.

(अ) उत्पादनाची गुणवत्ता

(बी) रजा

(सी) नफा

(ड) तोटा

Q5. Staffing includes _____ .

(a) workload estimation

(b) termination

(c) appointments of personnel, placement

(d) all of these

स्टाफमध्ये _____ समाविष्ट आहे.

(अ) वर्कलोड अंदाज

(ब) समाप्ती

(सी) कर्मचाऱ्यांच्या नेमणुका, नियुक्ती

(ड) या सर्व

Q6. The process of helping unwanted present employees find new jobs with other firms called _____.

(a) Outplacement

(b) Struggling

(c) Playing

(d) All of these

अवांछित उपस्थित कर्मचाऱ्यांना _____ नावाच्या अन्य कंपन्यांसह नवीन रोजगार शोधण्यात मदत करण्याची प्रक्रिया.

(अ) आउटलेटमेंट

(ब) संघर्ष

(क) खेळणे

(ड) या सर्व

Q7. Quality improvement is _____.

(a) a not necessary

(b) achieved by quality inspector

(c) Not needed

(d) Impossible

गुणवत्ता सुधारणे म्हणजे _____.

(अ) आवश्यक नाही

(ब) गुणवत्ता निरीक्षकांनी साध्य केले

(c) गरज नाही

(ड) अशक्य

- Q8. A team is evaluated on features like –
- Co-operation / confrontation avoiding / common objectives
 - Openness of view and unwritten procedure systems
 - Regular review / appropriate leadership
 - All above

कार्यसंघाचे मूल्यांकन यासारख्या वैशिष्ट्यांवरून केले जाते -

सहकार / संघर्ष टाळणे / सामान्य उद्दीष्टे दृश्य आणि अलिखित प्रक्रिया

सिस्टीमचा मोकळेपणा

नियमित पुनरावलोकन / योग्य नेतृत्व

वरील सर्व

Q9. The Scope of HRM is very _____.

- Wide
- Narrow
- Medium
- Useless

एचआरएमची व्याप्ती खूप _____ आहे.

- रुंद
- अरुंद
- मध्यम
- निरूपयोगी

Q10. _____ Management is concerned with the most productive utilisation of resources.

- Home Management
- Hotel Management
- Personnel Management**
- Traffic Management

_____ व्यवस्थापन संसाधनाच्या सर्वात उत्पादक वापराशी संबंधित आहे.

अ. गृह व्यवस्थापन

बी. हॉटेल व्यवस्थापन

सी. कार्मिक व्यवस्थापन

डी. रहदारी व्यवस्थापन