

[Time: 2 $\frac{1}{2}$ hours]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
1. All questions are compulsory
 2. Figures to the right indicate full marks
 3. All questions have an internal choice

- Q.1 a) Discuss the need theories and self efficacy theory of motivation. 15
OR
b) Explain theory X Theory Y and open system theory of organisations. 15
- Q.2 a) Discuss personal characteristics and task performance. 15
OR
b) Explain Fiedler's contingency theory and LMX theory of leadership. 15
- Q.3 a) Write short notes on **any three** 15
- 1) Reinforcement theory
 - 2) Expectancy theory
 - 3) Action theory
 - 4) Job and life satisfaction
 - 5) Emotional labour
 - 6) Organisational commitment
- Q.4 Write short notes on **any three** 15
- 1) Political skill
 - 2) Sexual harassment
 - 3) Transformational theory
 - 4) Organisational Development
 - 5) Delegation of authority
 - 6) Survey feedback
- Q.5 Explain the terms in brief **any five** 15
- 1) Distributive justice
 - 2) Initiating structure
 - 3) Prescriptive theories
 - 4) Individualism
 - 5) Normative Commitment
 - 6) Growth need strength
 - 7) Motivational Potential Score (MPS)
 - 8) Counterproductive work behaviour

[२ $\frac{1}{2}$ तास]

[गुण:७५]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
१. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
 २. उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पुर्ण गुण दर्शवितात.
 ३. सर्व प्रश्नांना अंतर्गत पर्याय उपलब्ध आहे.

प्र.१ अ) प्रेरणेचा गरजा सिद्धांत व आत्मसामर्थ्य सिद्धांताची सविस्तर चर्चा करा. १५

किंवा

ब) संघटनेतील 'क्ष' सिद्धांत 'य' सिद्धांत आणि मुक्त पद्धती सिद्धांत सविस्तर स्पष्ट करा. १५

प्र.२ अ) व्यक्तिगत गुणवैशिष्ट्ये आणि कामाचे कार्यप्रवर्तन याची चर्चा करा. १५

किंवा

ब) नेतृत्वाचा फिडलर यांचा संभाव्य (कॉटीजन्सी) सिद्धांत आणि एल. एम. एकस सिद्धांत विशद करा. १५

प्र.३ खालीलपैकी कोणत्याही तीन टिपा लिहा १५

- i. प्रबलन सिद्धांत
- ii. अपेक्षा सिद्धांत
- iii. कृती सिद्धांत
- iv. कार्य आणि जीवन समाधान
- v. भावनिक श्रम (इमोशनल लेबर)
- vi. संघटनात्मक जबाबदारी

प्र.४ खालीलपैकी कोणत्याही तीन टिपा लिहा. १५

- i. राजकिय कौशल्य
- ii. लैंगिक छळवणूक
- iii. पारदर्शी सिद्धांत
- iv. संघटनात्मक विकास
- v. अधिकार सुपूर्त करणे / नेमणे
- vi. सर्वेक्षण पार्श्वभूमी

प्र.५ खालीलपैकी कोणतेही पाच विधान संक्षिप्त विशद करा. १५

- i. विभाजित व्यय (डिस्ट्रीब्युटीव्ह न्याय)
- ii. विचाराधीन रचना (कंसिडरेशन स्ट्रक्चर)
- iii. कायप्रणीत / मार्गदर्शन सिद्धांत (प्रिस्क्रिप्टीव्ह सिद्धांत)
- iv. व्यक्तिविवाद (इंडीव्हीजुअलीझम)
- v. मानदंडात्मक जबाबदारी
- vi. प्रबळतेसाठी वृद्धीची गरज (गोथ निडस, स्ट्रॅथ)
- vii. मुलभूत प्रेरणात्मक गुणांक (MPS)
- viii. अनुत्पादित कार्य वर्तन