

Q.P. Code : 11352

[Time: Two Hours]

[Marks:60]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
1. All questions are compulsory.
 2. Figures to the right indicate full marks.

- Q. 1** Answer **any two** of the following: (15)
- a) "Human Resource Management department is an integral part of organisation". Discuss.
 - b) Define HRM. Explain the need and importance of Human Resource Management.
 - c) Write a note on "HRM in Global setting".
- Q. 2** Answer **any two** of the following: (15)
- a) What is human resource planning? What are the factors affecting HRP?
 - b) Discuss the process of Job Analysis.
 - c) Write an explanatory note on "Human Resources Information System".
- Q. 3** Answer **any two** of the following: (15)
- a) Explain various factors affecting recruitment process.
 - b) Discuss various tools of selection.
 - c) Write an explanatory note on "role of recruitment agencies".
- Q. 4** Answer **any two** of the following: (15)
- a) Define performance appraisal. Explain its need and importance.
 - b) Discuss the process of performance appraisal.
 - c) What are the traditional techniques of performance appraisal?

Q.P. Code : 11352

[वेळ: दोन तास]

[गुण:६०]

Please check whether you have got the right question paper.

- सूचना: 1. सर्व प्रश्न सोडविणे अनिवार्य आहे.
2. उजवीकडील अंक प्रश्नाचे पूर्ण गुण दर्शवितात.
3. मूळ इंग्रजी प्रश्नपत्रिका प्रमाण मानावी.

- प्र. १ खालीलपैकी कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा. (१५)
- अ) "मानव संसाधन व्यवस्थापन विभाग हा संघटनेचा अभिन्न भाग असतो" - चर्चा करा.
ब) मानव संसाधन व्यवस्थापन व्याख्या द्या. मानव संसाधन व्यवस्थापनाची गरज आणि महत्व विशद करा.
क) "जागतिक ढाच्यामधील मानव संसाधन व्यवस्थापन"- टिप लिहा.
- प्र. २ खालीलपैकी कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा. (१५)
- अ) मानव संसाधन नियोजन म्हणजे काय ते सांगून त्यावर प्रभाव टाकणारे घटक कोणते ते स्पष्ट करा.
ब) कार्य विश्लेषण प्रक्रियेची चर्चा करा.
क) मानव संसाधन व्यवस्थापन प्रणाली - विस्तृत टिप लिहा.
- प्र. ३ खालीलपैकी कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा. (१५)
- अ) कर्मचारी भरती प्रक्रियेवर प्रभाव टाकणारे विविध घटक स्पष्ट करा.
ब) कर्मचारी निवडीच्या विविध साधनांची चर्चा करा.
क) "कर्मचारी निवड एजन्सी ची भूमिका"- विस्तृत टिप लिहा.
- प्र. ४ खालीलपैकी कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा. (१५)
- अ) कामगिरी मूल्यांकन म्हणजे काय ते सांगून त्याची गरज व महत्व विशद करा.
ब) कामगिरी मूल्यांकनाच्या प्रक्रियेची चर्चा करा.
क) कामगिरी मूल्यांकनाची पारंपरिक तंत्रे कोणती ते स्पष्ट करा.