

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:**
1. Question **No.1 & No.6** are **compulsory**.
 2. Attempt **any two** out of remaining **four** (i.e. **Q.No.2 to Q.No.5** and **Q.No.7 to Q.No.10**) in **each section**.
 3. **Figures** to the **right** indicate **full marks**.

Section – I

1. Answer **any one** of the following : **20**
 - (a) Discuss in short the tools of selection and selection process.

OR

 - (b) Define Job Analysis. Explain the process of Job Analysis.
2. Discuss the environmental influence on Human Resource Management practices. **15**
3. Explain in detail the traditional techniques of performance appraisal. **15**
4. Discuss the sources of recruitment. **15**
5. Explain in detail steps in Human Resource Planning. **15**

Section – II

6. Answer **any one** of the following : **20**
 - (a) What is Management Development Programme? Explain its need and importance.

OR

 - (b) Discuss in detail Human Resource Management (HRM) in context of Corporate Social Responsibility (CSR).
7. Discuss the need for succession planning in professionally managed organizations. **15**
8. What is Stress? Describe its impact on Job Performance. **15**
9. Discuss the challenges faced by trainer in training programmes. **15**
10. Explain various HRM challenges and issues in organizational restructuring. **15**

Q.P. Code : 05684

२

(मराठी रूपांतर)

(वेळ : ३ तास)

(एकूण गुण : १००)

- सूचना : १. प्रश्न क्र.१ आणि प्रश्न क्र.६ अनिवार्य आहेत.
 २. प्रश्न क्र.२ ते प्रश्न क्र.५ पैकी कोणतेही दोन आणि प्रश्न क्र.७ ते प्रश्न क्र.१० पैकी कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा.
 ३. उजवीकडील अंक संपूर्ण गुण दर्शवितात.

विभाग - १

१. खालीलपैकी कोणताही एक प्रश्न सोडवा : २०
 (अ) निवड आणि निवड प्रक्रियेची विविध तंत्रे थोडक्यात स्पष्ट करा.
 किंवा
 (ब) व्यवसाय विश्लेषणाची व्याख्या द्या. व्यवसाय विश्लेषणाच्या पायऱ्या स्पष्ट करा.
२. मनुष्यबळ व्यवस्थापनावरील वातावरणीय घटकांचा परिणाम स्पष्ट करा. १५
३. कामगिरीच्या मूल्यमापनाची पारंपारिक तंत्रे स्पष्ट करा. १५
४. भरतीप्रक्रियेचे विविध स्रोत स्पष्ट करा. १५
५. मनुष्यबळ नियोजनाच्या विविध पायऱ्या स्पष्ट करा. १५

विभाग - २

६. खालीलपैकी कोणताही एक प्रश्न सोडवा : २०
 (अ) व्यवस्थापन विकसन कार्यक्रम म्हणजे काय? त्याचे महत्त्व आणि गरज स्पष्ट करा.
 किंवा
 (ब) सामाजिक जबाबदारीच्या (सी. एस. आर.) संदर्भात, मनुष्यबळ व्यवस्थापनाची विस्तारपूर्वक चर्चा करा.
७. व्यावसायिक संघटनांमध्ये उत्तराधिकारी निवडीच्या नियोजनाची गरज स्पष्ट करा. १५
८. तणाव म्हणजे काय? कार्यालयीन ताणतणावाच्या कामगिरीवर होणारा परिणाम स्पष्ट करा. १५
९. प्रशिक्षण कार्यक्रमांच्या दरम्यान प्रशिक्षणाला येणाऱ्या समस्या विशद करा. १५
१०. संघटनेच्या पुर्नरचनेच्या प्रक्रियेत येणारी विविध आव्हाने आणि समस्या स्पष्ट करा. १५