

QP Code : 17774

(3 Hours)

[Total Marks : 100

- N.B.** (1) Attempt any **five** questions.
(2) **All** questions carry **equal** marks.

1. Define the term Human Resource Development. Explain its need, importance, objectives and function.
 2. Analyse the various roles, qualities and function of Human Resource Development Manager.
 3. Explain Human Relations Approach and discuss the objectives, importance and characteristics of Human Relations.
 4. Define a group and discuss the different types of group in the context of a formal organisation.
 5. What is Organisational Development ? Discuss the various factors which bring about resistance to change in relation to Organisational Development.
 6. Define Leadership. What are the qualities and skills required to make a good leader ?
 7. Explain organisational culture and discuss various types of organisational culture and their impact.
 8. What is the meaning of Human Resource Planning ? Discuss various steps involved in Human Resource Planning.
 9. Explain various measures adopted by different organisation to maintain good health of their employees.
 10. Write short notes on any **two** of the following :—
 - (a) Hawthorne studies
 - (b) TQM
 - (c) A global Mind set
 - (d) Informal groups.
-

(मराठी रूपांतर)

(३ तास)

[एकूण गुण : १००]

सूचना : (१) कोणतेही पाच प्रश्न सोडवा.
(२) सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

१. मानव संसाधन विकास संकल्पनेची चर्चा करा. त्याची गरज, महत्त्व, उद्दिष्टे आणि कार्ये स्पष्ट करा.
२. मानव संसाधन विकास व्यवस्थापकाची भूमिका गुण आणि कार्ये याचे परीक्षण करा.
३. मानव संबंध दृष्टिकोन स्पष्ट करा आणि मानवी संबंधाची उद्दिष्टे, महत्त्व आणि गुणवैशिष्ट्ये यांची चर्चा करा.
४. गटांची व्याख्या द्या आणि औपचारिक संघटनेच्या संदर्भात विविध गटांची चर्चा करा.
५. संघटनात्मक विकास म्हणजे काय ? संघटनात्मक विकासाच्या बदलासंदर्भातील प्रतिसाद आणि विरोधाची चर्चा करा.
६. नेतृत्वाची व्याख्या द्या. चांगल्या नेतृत्वासाठी कोणत्या गुणांची, पात्रतेची गरज असते ?
७. संघटनात्मक संस्कृती म्हणजे काय ? संघटनात्मक संस्कृतीचे विविध प्रकार आणि त्याचा प्रभाव यांची चर्चा करा.
८. मानव संसाधन नियोजन म्हणजे काय ? मानव संसाधन नियोजनातील विविध पायऱ्यांची चर्चा करा.
९. आपल्या कर्मचाऱ्यांच्या उत्तम आरोग्यासाठी विविध संघटनांनी स्विकारलेल्या विविध उपायांचे स्पष्टीकरण द्या.
१०. कोणत्याही दोहोवर टिपा लिहा :-
(अ) हॉथार्न अभ्यास
(ब) सर्वांगीण गुणवत्ता व्यवस्थापन
(क) जागतिक मनोधारणा
(ड) अनौपचारिक गट.