

Q.P. Code : 28062

[Time: 2 Hours]

[Marks: 60]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
1. Attempt any 4 questions.
 2. All questions carry equal marks.

- Q.1.** Discuss the nature of organization development (OD). What are the different styles of OD practitioners? **(15)**
- Q.2.** All OD programs have three basic components: diagnosis, action and program management. Discuss. **(15)**
- Q.3.** What is organizational change? Describe the factors that cause change in an organization. **(15)**
- Q.4.** Discuss the various forces of change. Describe the life cycle of resistance to change in an organization. **(15)**
- Q.5.** Elaborate the process consultation as a team building intervention in OD. **(15)**
- Q.6.** Describe the Blake, Shepard and Mouton intergroup intervention in OD. **(15)**
- Q.7.** Write short notes on the following. Each short note carries five marks. **(15)**
- a. Assumptions about people in organizational system.
 - b. Survey research and feedback approach to OD.
 - c. Skills required by an OD practitioner.

Please check whether you have got the right question paper.

- सूचना :
१. सातपैकी कोणतेही चार प्रश्न सोडवा.
 २. प्रत्येक प्रश्नाला समान गुण आहेत.
 ३. मूळ इंग्रजी प्रश्नपत्रिका पहा.

- प्र.१. संघटनात्मक विकासाचे स्वरूप स्पष्ट करा. संघटनात्मक विकास व्यावसायिकांची विविध शैली सांगा. (१५)
- प्र.२. सर्व संघटनात्मक विकासाच्या कार्यक्रमाचे तीन मुलभूत घटक : निदान, कृति आणि कार्यक्रम व्यवस्थापन आहेत याची चर्चा करा. (१५)
- प्र.३. संघटनात्मक बदल म्हणजे काय? संघटनात्मक बदल याचे विविध कारणेभूत असलेल्या घटकांची चर्चा करा. (१५)
- प्र.४. बदलण्याचे विविध प्रभाव याची चर्चा करा. संघटनात्मक बदल प्रतिकार करण्याचे विविध टप्पे (life cycle) स्पष्ट करा. (१५)
- प्र.५. संघटनात्मक विकासातील चमू बांधणी हस्तक्षेप म्हणून प्रक्रिया संमंत्रक (Process Consultation) विस्तृत करा. (१५)
- प्र.६. संघटनात्मक विकासातील ब्लेक, शेपर्ड आणि मॅउटॉनेने दिलेल्या अंतर्गत संघ हस्तक्षेप स्पष्ट करा. (१५)
- प्र.७. थोडक्यात टिप लिहा. प्रत्येक टिपाला पाच गुण आहेत. (१५)
- अ) संघटनात्मक व्यवस्थापनातील लोकांचे विविध गोष्टी गृहीत धरणे.
ब) संघटनात्मक विकासाचे सर्वेक्षण संशोधन आणि अभिप्राय दृष्टिकोन
क) संघटनात्मक विकास व्यावसायिकांमध्ये आवश्यक कौशल्य
