

[Time: 3 Hours]

[Marks: 100]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B:
- 1 Figures to the right indicate full marks
 - 2 All answers should be written in the same answer book.
 - 3 Attempt Q. No.1 for 40 marks any two more questions from Q. No.2 to Q.No.6

OR

- Attempt any 4 from question no 2 to question no 6
4. Follow the same instruction as given above and also attempt Q.No.7 which is compulsory

- | | | |
|-----|--|----|
| Q.1 | Answer any two of the following
a) Discuss Job and Work Analysis
b) Describe leadership styles
c) Explain survey opinion polls, motivation research and focus groups as research methods in consumer psychology. | 40 |
| Q.2 | Describe the purpose of performance appraisal. | 20 |
| Q.3 | Write Short Notes on any four of the following
1. Active Practice
2. Transfer of Training
3. Apprenticeship
4. Executive Coaching
5. Diversity training
6. Career development | 20 |
| Q.4 | Explain achievement motivation theory & need hierarchy theory. | 20 |
| Q.5 | Discuss excessive internet use & electronic monitoring in organizations. | 20 |
| Q.6 | Explain organizational efforts of stress management. | 20 |
| Q.7 | Write short notes on any four of the following
a. Realistic job preview
b. Ranking Method
c. Career development
d. Need Hierarchy theory
e. Biofeedback
f. Product Image | 20 |

[Time: 3 Hours]

[Marks: 100]

Please check whether you have got the right question paper.

सूचना १) उजवीकडील अंक पूर्ण गुण दर्शवितात

२) सर्व प्रश्नांची उत्तरे एकाच उत्तरपत्रिकेत लिहावीत

३) प्र.क्र १ हा ४० गुणांसाठी सोडवा व प्रश्न क्र २ ते ६ मधून कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा
किंवा

प्रश्न क्र २ ते ६ मधून कोणतेही चार प्रश्न सोडवा

४) वरील सूचना शिवाय प्र. क्र.७ हा अनिवार्य आहे (एकूण पाच प्रश्न सोडवा)

प्र.१	कोणतेही दोन प्रश्न सोडवा अ) काम आणि कार्याचे विश्लेषणाची चर्चा करा. ब) नेतृत्वाची शैलीचे वर्णन करा. क) सर्वक्षण लोकमत मोजणी, प्रेरणा संशोधन आणि केंद्रित समूह या ग्राहक मनोविज्ञानातील संशोधन पद्धती म्हणून स्पष्ट करा.	४०
प्र.२	कार्यप्रवर्तन मूल्यांकनाच्या उद्दीष्टांचे वर्णन करा.	२०
प्र.३	थोडक्यात टीपा लिहा (कोणत्याही चार) १) सक्रीय (Active) सराव २) प्रशिक्षण हस्तांतर ३) शिकाऊ उमेदवार प्रशिक्षण ४) तज्ञ मार्गदर्शन ५) विविधात प्रशिक्षण ६) व्यवसाय / करिअर विकास (career development)	२०
प्र.४	प्रेरणांचे संपादन/उपलब्धी प्रेरणा सिद्धांत व गरज वर्चस्व श्रेणी सिद्धांत स्पष्ट करा.	२०
प्र.५	संघटनेतील इंटरनेटचा अतिवापर आणि इलेक्ट्रॉनिक monitoring यांची चर्चा करा.	२०
प्र.६	तणावाचे व्यवस्थापन करण्यासाठी संघटना कोणकोणते प्रयत्न करते, स्पष्ट करा.	२०
प्र.७	संक्षिप्त टीपा लिहा (कोणत्याही चार) अ. Realistic कार्य अहवाल ब. श्रेणी पद्धती क. करिअर विकास ड. गरजांचा वर्चस्वश्रेणी सिद्धांत इ. बयोफिडबॅक फ. वस्तूची प्रतिमा	२०